



Le SNCL, le SIES et le SAGES **DÉFENDENT** **VOS INTÉRÊTS** **MATÉRIELS ET MORAUX** **ET REVENDIQUENT**

- Des rémunérations bien plus attractives, tenant y compris compte de l'ancienneté de service, et recouvrant toutes les tâches effectivement accomplies par les agents.

- La création d'un corps de titulaires pour les AESH, comme promis par le ministère.

- Une meilleure prise en compte des services de non titulaire lors du reclassement.

- Le respect des contractuels par une réelle prise en compte de leurs difficultés d'exercice.

- La diminution de l'effectif des classes pour qu'un enseignement et un accompagnement de qualité puissent être dispensés.

- Le droit à une véritable formation initiale, incluse dans le temps de service et préalable à la prise de fonction, pour préparer et faciliter la prise du poste.

- Pour les AESH : Une formation spécifique aux handicaps dont sont atteints les élèves que l'AESH sera chargé d'accompagner.

- Le droit à une formation de qualité, sur le temps de travail, permettant de préparer sereinement et efficacement les concours de recrutement.

- Le maintien des concours nationaux de recrutement.

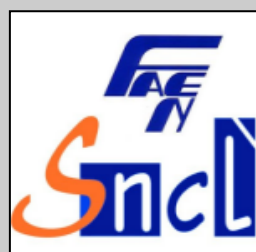
- La reconnaissance des diplômes acquis.

- Une véritable médecine du travail préventive répondant aux besoins des personnels.

- L'inclusion systématique des vacances scolaires au prorata des périodes

Du 29/11 au 6/12 2018, 3 scrutins :

en CTA
je vote **SNCL**



en CTM et CCP
je vote **SNCL**
en liste d'union
avec les syndicats de la fédération



NOUS VOULONS PLUS de considération et de respect ! MOINS de précarité !

En 2000, 35 210 personnes travaillaient en tant que non titulaires au sein de l'Éducation Nationale (soit 3,4 % de l'ensemble des personnels). Aujourd'hui, nous sommes près de 130 000 (soit 12,55 % des personnels). A ce rythme, notre nombre aura quadruplé en vingt ans...

Essentiels et polyvalents, nous sommes pourtant bien mal considérés par l'Éducation Nationale. Mal rémunérés, précarisés, paupérisés, soumis au stress et au chantage au chômage, nous devons trop souvent lutter avec des services rectoraux qui ne tiennent pas compte de nos difficultés. Une situation absolument **intolérable** !

NOUS REFUSONS

- La **DÉGRADATION CONTINUE DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL**.
- Le **MANQUE DE CONSIDÉRATION** envers les personnels non titulaires et la **PRÉCARITÉ** de leur situation.
- La complexité et la lenteur du système **d'indemnisation chômage**.
- Les **PRESSIONS HIÉRARCHIQUES INTOLÉRABLES** exercées sur les contractuels, notamment lors du renouvellement du contrat, pour les contraindre à toujours davantage de flexibilité.
- La **DÉVALORISATION MORALE ET SOCIALE** de notre profession.
- Des **salaires insuffisants** et une perte considérable de notre **pouvoir d'achat**.
- Le **RENONCEMENT**, le **LAXISME**, la **DÉMAGOGIE** et l'**ABAISSEMENT DES EXIGENCES**.
- La multiplication des actes d'**INCIVILITÉ** et de **VIOLENCE** et l'**IMPUNITÉ** pour leurs auteurs.
- Le **POUVOIR ACCRU DONNÉ AUX CHEFS D'ÉTABLISSEMENT ET AUX PARENTS** qui se comportent en « consommateurs d'école ».

Le SNCL, le SIES et le SAGES défendent l'École Républicaine et ses valeurs :

- **RESPECT DE TOUS LES PERSONNELS EXERCANT UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC D'INSTRUCTION ET D'ÉDUCATION.**

- **RÉTABLISSEMENT DE L'AUTORITÉ** et d'une ambiance de travail propice à la **TRANSMISSION DES SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE** et à la réussite de chaque élève en fonction de ses capacités.

- **Revalorisation des diplômes, conservant leur caractère national, afin de REDONNER À L'ÉCOLE DE LA RÉPUBLIQUE SON RÔLE D'ASCENSEUR SOCIAL.**

Du 29/11 au 6/12 2018, 3 scrutins :

en **CTA**

je vote **SNCL**



en **CTM** et **CCP**

je vote **SNCL**

en liste d'union

avec les syndicats de la fédération

